



YHDEN- VERTAISESTI YHDESSÄ

– miten huomioida kulttuurinen moninaisuus yhdistystoiminnassa

TOIVOTETAAN KAIKKI TERVETULLEEKSI MUKAAN TOIMINTAAN!

Yhdistykset voivat kutsua Suomeen muuttaneita mukaan toimintaansa ja auttaa heitä löytämään paikkansa yhteisössä. Yhdistysten luottamushenkilöt ovat usein avainasemassa siinä, miten avaamme ovia uusille ihmisille ja uudelle toiminnalle. He voivat päätöksillään varmistaa, että kaikki ovat oikeasti tervetulleita mukaan.

Koska maahan muuttaneet eivät välttämättä tunne Invalidiliittoa ja sen jäsenyhdistyksiä, he eivät ehkä osaa etsiä itse tietoa toiminnasta. Siksi on tärkeää, että yhdistykset itse kutsuvat heitä aktiivisesti mukaan toimintaansa.

UUSIA MAHDOLLISUUKSIA YHDISTYSTOIMINTAAN

Kulttuurinen moninaisuus tarkoittaa erilaisten identiteettien, kielten, uskontojen ja katsomusten rinnakkaiseloja ja vuorovaikutusta. Se rikastuttaa perinteistä yhdistystoimintaa ja tuo siihen uusia toimijoita ja toimintamuotoja. Kun yhdistys huomioi kulttuurisen moninaisuuden tarjoamat mahdollisuudet, se voi tavoittaa uusia jäseniä niin maahan muuttaneista kuin kansuomalaisistakin.

YHDISTYSTOIMINNAN KAUTTA TIETOA VAMMAISTEN IHMISTEN OIKEUKSISTA

Käsitys vammaisten ihmisten oikeuksista saattaa vaihdella eri kulttuureissa. Joillekin Suomeen muuttaneille saattaa olla uutta, että vammaisilla ihmisillä on samat oikeudet kuin muillakin ja että he voivat elää itsenäistä elämää vammaispalvelujen tukemana. Suomessa asuvat vammaiset henkilöt voivat toimia esimerkkinä siitä, että hyvä ja itsenäinen elämä on mahdollista. Yhdistystoiminta tarjoaa tietoa siitä, mitä oikeuksia suomalainen lainsäädäntö vammaisille takaa.



POHDI

Mistä löytää Suomeen muuttaneita vammaisia ihmisiä?

Miten yhdistys voi houkutella heitä mukaan toimintaan?

Mikä yhteisö paikkakunnallasi tekee maahanmuuttajatyötä?

Voisiko heidän kanssaan tehdä yhteistyötä?



VERTAISUUS YHDISTÄÄ

Kulttuurien välisessä vuorovaikutuksessa pätee vanha viisaus: sitä löytää, mitä etsii. Vammaisten ihmisten elämässä on paljon yhteisiä tekijöitä, joihin kannattaa kiinnittää huomiota eroavaisuuksien sijaan. Vamma ei katso kulttuuritaustaa, ja vammaisuuden mukanaan tuomat tarpeet ovat samankaltaisia kaikille. Vertaisuus yhdistää.

Oman käyttäytymisen ja omien ja ennakkoluulojen tiedostaminen on avain toimivaan yhteistyöhön. On tärkeää hyväksyä ja kunnioittaa eri kulttuureja ja niihin kuuluvia tapoja.

- Kohtaamisessa tärkeintä on toisen kunnioittaminen ja arvostus.
- Tiedosta omat asenteesi ja ennakkoluulosi, jotta ne eivät estä vuorovaikutusta. Luovu turhasta häpeästä – kaikilla meillä on ennakkoluuloja.
- Tutustu ja rakenna luottamusta. Älä arvaile, vaan kysy rohkeasti, jos jokin mietityttää.

Vamma ei katso kulttuuritaustaa

POHDI

Minkälaisia ennakkoluuloja Suomeen muuttaneet kohtaavat?

Miten ennakkoluuloja voidaan käsitellä yhdistyksessä?

Miten arvot ja asenteet näkyvät yhdistyksen toiminnassa?



Yhteisen kielen puute ei ole este yhdessä toimimiselle

VINKKEJÄ MONINAISEEN TOIMINTAAN

Yhdistys voi järjestää tilaisuuksia kulttuurisen moninaisuuden teemoista tai suunnata tapahtumia erityisesti maahan muuttaneille vammaisille ihmisille. Tärkeintä on, että yhdistyksen perustoimintaan voivat osallistua kaikki yhdistyksen toiminnasta kiinnostuneet. Voit myös etsiä yhteistyökumppaneita, jotka edistävät kulttuurista moninaisuutta.

Suomen kielen taidon puute voi vaikeuttaa osallistumista tai rajoittaa toiminnan järjestämistä. Yhteisen kielen puute ei kuitenkaan ole este yhdessä toimimiselle. Esimerkiksi liikunta- tai muissa toiminnallisissa ryhmissä pärjää vähemmälläkin kielitaidolla. Osallistuminen tarjoaa myös hyvän tilaisuuden kartuttaa kielitaitoa.

Jos paikkakunnalla on paljon samasta kulttuuritaustasta tulevia vammaisia maahan muuttaneita, voi toimintaa järjestää myös heidän omalla kielellään. Tällöin joku heistä voi ottaa vetovastuun toiminnasta yhdistyksen tarjotessa puitteet toiminnalle.

Parhaimmillaan monikulttuurinen toiminta on kuitenkin silloin, kun ihmiset toimivat yhdessä ja ovat vuorovaikutuksessa keskenään kulttuuritaustasta riippumatta. Näissä kohtaamisissa voi syntyä uusia, yllättäviäkin toiminnan muotoja.



Jotta yhdistystoimintaan voisi osallistua vaillinaisellakin kielitaidolla

- käytä selkeää ja yksinkertaista kieltä
- puhu hitaammin
- ilmaise asiat lyhyesti
- käytä elekieltä
- käytä käännoistyökaluja kuten Googlen kääntäjää

POHDI

Miten yhdistys voi tukea maahan muuttaneiden osallistumista?

Miten saada maahan muuttaneet mukaan toiminnan suunnitteluun?



